

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., dan Meyer, J. P, 2007, *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization*. Journal of Occupational Psychology, 63, 1-18.
- Bagus Aristayudha dan I Gst Salit Ketut Netra, 2013, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPD Bali Cabang Renon, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali, Indonesia*.
- Bernardin and Rusell, 2007, *Human Resources Management*, New York : Megraw Hill.
- Chaterina Melina Taurisa, Intan Ratnawati, 2012, Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi, September, ISSN : 1412-3126, Vol 1 No.2*.
- Fuad Mas'ud, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Handoko, Hani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke 3, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Husein Umar, 2009, *Riset SumberDaya Manusia Dalam Organisasi*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Luthfah Nurfaizah Darajat, Rosyidah, 2012, Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi Perawat Bagian Rawat Inap Kelas II dan III Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta, *KE MAS Vol 6, No. 2, 162-232*.
- Mangkunegara AA, Anwar Prabu, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mulyadi. 2012. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipatganda Kinerja Perusahaan*, Rineka Cipta, Jakarta,
- Putri Pratiwi, 2012, Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberdayaan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja, *Jurnal Aset, Maret 2010, hal 41-52 ISSSN 1693-928,X Vol14. No.1*.

- Rahmatullah Burhanuddin Wahab, 2012, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Makassar, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makasar Vol 1. No2.*
- Riski Suprana, Intan Ratnawati, 2012, Analisis Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor Pusat Bank Jateng Semarang), *Jurnal Diponegoro Journal of Management Vol1. No. 1.*
- Rivai, 2005, *A Review of organizational Commitment Concept and its Developing into Three Components of Commitment.* Jurnal Telaah Bisnis
- Rivai, V, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S. P, 2006, *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Prenhallindo, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2001, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju, Bandung
- Simamora. 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta
- Steers, M. Richard, 2008, *Efektivitas Organisasi*, Erlangga, Jakarta.
- Sudjana, 2006, *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi*, Edisi Pertama, Tarsito, Bandung.
- Supartha, 2018, *Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada. Kinerja Perusahaan*, Atmajaya, Jakarta.
- Supranto J, 2011, *Statistik Teori dan Aplikasi*, Cetakan Kedua, Erlangga, Jakarta.
- Windy Aprilia Murty dan Gunasti Hudiwinarsih, Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya), *The Indonesia Accounting Review, Vol2. No.2 Pages 215-228.*